

Leadership

*"La clave del Liderazgo exitoso hoy en día es la influencia con rostro humano, no la autoridad"*



### *Programa HIBRIDO*

# Formación de **LÍDERES EXITOSOS**

**Inicio: 13 de junio de 2023**

**Duración: 81 horas**

Sesiones presenciales y virtuales completamente en **vivo** durante todo el programa.

### Informes y reservaciones

Tel. 222 409 0668 / 222 464 3870  
Email. [contacto@demaso.com.mx](mailto:contacto@demaso.com.mx)



**Con la garantía de  
Grupo DEMASO**

# Estructura del programa

La persona que logra sus metas con éxito organizando adecuadamente a sus colaboradores e influyendo positivamente a sus seguidores es un Líder.

La formación de un Líder no basta con solo aprender de las diferentes corrientes de Liderazgo, su formación es un proceso integral basado en principio en el dominio personal para ser buenos líderes para si mismos, conocer y aplicar modelos de liderazgo y técnicas directivas para ser buenos líderes para otros y finalmente entender la complejidad de las organizaciones para ser buenos líderes para su empresa, este proceso se explica en el proceso de la estructura del programa:



## Liderar la empresa/Efectividad empresarial

Capacidad de liderar a la organización desarrollando una visión estratégica, consolidando equipos y logrando alineación.



## Liderar a otros/Liderazgo efectivo

Capacidad de influir, inspirar, desarrollar y dirigir colaboradores satisfechos y altamente orientados a resultados



## Liderarse así mismo/Efectividad personal

Capacidad de generar el dominio personal como base para fortalecer un liderazgo de alto impacto.





## Programa Híbrido

Disfruta de tu programa completamente en vivo en la modalidad **híbrida**.

El modelo **híbrido** combina sesiones **presenciales** y **virtuales**, buscamos que todos nuestros participantes disfruten de las ventajas tecnológicas que representa una sesión en linea y también tengan la oportunidad de interactuar personalmente con todos los participantes.

Aprende por medio de **casos reales**, **retos**, **simuladores** y la realización de un **proyecto integrador**.

Interactivo

Aprendizaje

Interactúa con los **facilitadores** quienes cuentan con gran **experiencia** dirigiendo personal en sesiones virtuales en tiempo real y dinamismo en modo presencial.

La **tecnología** nos permite por medio de una **plataforma** llevar un seguimiento sobre los retos, asistencia y participación de los alumnos

Seguimiento

# Objetivo

El objetivo del Programa consiste en desarrollar y reforzar habilidades para **entender las complejidades del comportamiento humano**, ser buenos líderes para otros y contribuir para el logro de resultados de sus organizaciones.

Esto implica apoyarles para que puedan desarrollarse como:

*Buenos líderes para sí mismos*

*Buenos líderes para otras personas*

*Buenos líderes para sus organizaciones*





## A quién va dirigido

El proceso tiene como objetivos a **directivos, gerentes y jefes de área** que cuentan con al menos 3 años de experiencia dirigiendo personal y que busquen fortalecer sus habilidades y competencias como líderes para apoyar el logro de los resultados de la organización.

## Porque elegir este programa



Los facilitadores cuentan con certificaciones en los respectivos temas a impartir y cuentan con una gran experiencia dirigiendo personal y trabajando procesos formativos.



El contenido del programa tiene una secuencia lógica orientada al dominio personal, habilidades de Liderazgo y gestión de la empresa.



Las metodologías utilizadas están basadas en casos prácticos, retos, simuladores, estudios de casos y gamificación, que permite una mejor comprensión de la teoría llevada a la práctica



¿Tienes ya experiencia dirigiendo personal y **buscas fortalecer y actualizar tus competencias de Liderazgo** para impactar en los resultados de tu organización?

# Beneficios



Cada participante participa en una encuesta de 360º para identificar sus fortalezas y áreas de oportunidad.



Con los resultados de la encuesta de 360º, se realiza una sesión de coaching para interpretar los resultados y se realiza un plan de desarrollo individual.



**ROI.** Durante el trayecto del programa, los participantes desarrollan un **Proyecto Integrador** con beneficios tangibles mismo que puede ser replicado en las diferentes empresas. Este es el entregable final y se desarrolla en pequeños grupo de trabajo.



# Mod. 1 Efectividad Personal

## 1.1. Dominio Personal

- Propósito y sentido de vida: de lo personal a lo laboral.
- Conociendo tu tipología: Auto concepto y autoestima.
- Sistema de creencias y valores.
- Facultades personales: Voluntad, inteligencia, libertad.
- Paradigmas: El cambio y la transformación.
- Crear un futuro convincente.
- Potenciando tu liderazgo personal

## 1.2 Psicología positiva y gestión de emociones

- Neurociencia de las emociones.
- emociones básicas: entendiendo el lenguaje de las emociones.
- Inteligencia social: ¿Cómo influyen las neurociencias en la formación socio emocional?
- Estrés positivo- negativo y sus factores.
- Cambio de mirada: enfoque positivo y reencuadres.
- Incertidumbre, fracaso y resiliencia.
- La inteligencia social y su relación con el líder.

## 1.3 Inteligencia Conversacional

- La importancia y trascendencia del lenguaje.
- Diseño y componentes de una conversación.
- Actos lingüísticos básicos.
- Comunicación asertiva.
- Modelo de comunicación productiva (MCP).
- El modelo observador y la escucha empática.
- Estrategias para el manejo de discrepancias y conflictos.

# Mod. 2. Liderazgo Efectivo

## 2.1 Habilidades Directivas

- Modelo integral de habilidades directivas orientado a resultados.
- Neuromanagement.
- Desarrollo del colaborador y Delegación.
- Dirección y empowerment.
- Motivación 3.0 y engagement.
- Técnicas de retroalimentación.
- Dirección de personal: casos y aplicaciones.

## 2.2 Habilidades de Liderazgo

- El nuevo enfoque del liderazgo: Visión y trascendencia del líder contemporáneo.
- Poder y liderazgo.
- Liderazgo situacional y Liderazgo Transformador
- El líder y la motivación a sus colaboradores.
- Accountability.
- Construyendo una cultura de efectividad.
- Plan de desarrollo: alcanzando la excelencia.

## 2.3 Mentor y Leader Coach

- El coaching y sus orígenes.
- Proceso de coaching.
- El arte de preguntar.
- El líder como Coach.
- ¿Qué es la mentoría y su metodología para la implementación?
- Desarrollo de habilidades de coach y mentor.
- Auto observación .
- Plan de desarrollo personal a través del auto coaching

# Mod. 3. Efectividad Empresarial

## 3.1 Gestión de Equipos de alto desempeño

- Etapas y desarrollo de los equipos.
- TB. Formación de equipos de trabajo de alto rendimiento.
- ¿Cómo gestionar de forma efectiva los equipos autodirigidos?
- Diseño de equipos de alto desempeño.
- Pirámide de productividad.
- Dirección de equipos auto gestionables.
- Procesos Agiles aplicados a los equipos.

## 3.2 Toma de decisiones creativas

- Definición del problema y exploración del proceso de toma de decisiones.
- Descripción y diagnóstico de problemas complejos.
- Técnicas de toma de decisiones efectivas y solución de problemas.
- ¿Qué es la creatividad? Su importancia en la ideación.
- Design thinking para la solución de problemas.
- Matriz de problemáticas y análisis de riesgos.
- Herramientas de análisis y presentación de soluciones efectivas.

## 3.3 Indicadores con enfoque a resultados en las organizaciones flexibles

- Organizaciones flexibles.
- Modelo integral de planeación estratégica y operativa ante entornos cambiantes.
- Responsabilidad y rol del líder en la gestión de personal.
- Indicadores estratégicos y evaluación del desempeño.
- Fortaleciendo la resiliencia en los equipos en entornos cambiantes.
- Cultura de efectividad y clima laboral positivo.

# Información general

<b>Fecha de inicio:</b>	13 de junio de 2023
<b>Fecha de clausura:</b>	16 de octubre de 2023
<b>Duración total del programa:</b>	81 horas
<b>Sesiones presenciales:</b>	3
<b>Lugar sesiones presenciales:</b>	Por definir
<b>Horario sesión presencial:</b>	De 9:00 a 17:00 hrs.
<b>Total sesiones online:</b>	18 sesiones de 3 horas
<b>Horarios sesiones on line(vía zoom):</b>	De 18:00 a 21:00 hrs.

## Inversión

<b>Costo por participante:</b>	\$23,800.00 + IVA
<i>Descuentos especiales:</i>	
<b>Pagando antes del 15 de mayo:</b>	\$19,950.00 + IVA por persona
<b>Para grupos de 3 o más personas de la misma empresa:</b>	\$18,400.00 + IVA por persona

## Su inversión les incluye:

- Participación en todo el programa
- Encuesta de 360.
- Sesión de coaching de desarrollo
- Materiales de trabajo
- Manuales en formato PDF
- Asistencia personalizada durante todo el programa.
- Servicios en sesiones presenciales
- Uso de plataforma para seguimiento del programa
- Participación en la feria de proyectos



**DEMASO**  
Development Management Solutions

*Una empresa dedicada a gestionar el  
potencial del Recurso Humano*

*Informes:*

Tel. 222 409 0668 / 222 464 3870  
Email. [contacto@demaso.com.mx](mailto:contacto@demaso.com.mx)